

# Ingénierie des projets, de GRH et de formation

## Cycle international

### Public

Chefs de projets (internes ou consultants) ayant la charge de piloter l'effort d'adaptation des structures et du personnel aux évolutions prévisibles, en amont ou en cours de projet en termes de :

- solutions générales pour l'organisme,
- réponses particulières pour un ou plusieurs services,
- actions spécifiques pour tel ou tel individu.

### Objectifs

Piloter l'effort d'adaptation des structures et du personnel aux évolutions prévisibles. Maîtriser les méthodes et outils permettant de conduire une action de formation à différents stades :

- gestion prévisionnelle des compétences,
- ingénierie de formation, pédagogie et animation de projet.

<b>Paris</b>	<b>Lundi 23 juin à vendredi 11 juillet 2008</b>	Inscriptions : Tél : +331 4251 6111 Fax : +331 4251 6131	<b>Session n° 48012</b>	6 100 € + TVA Déjeuners inclus
--------------	---	--	-------------------------	-----------------------------------

Coordination : M. Christian BELLANGE / *Consultant*, M. William MALLET / *Cabinet Pertinence*  
Organisation : [Mme Caroline PEYREDIEU / Metratech](#)

1 <sup>er</sup> semaine	2 <sup>eme</sup> semaine	3 <sup>eme</sup> semaine
Le management des compétences La place de la formation au sein d'une politique de formation Les objectifs d'une politique de formation Le schéma directeur de la formation  Christian BELLANGE CB CONSULT	Etablir le plan d'action « Ressources humaines » articulations de la gestion stratégique avec la GRH Démarches et outils : le schéma directeur des Rh  François LABBAS ÉVOLIANCE	Concevoir et animer une formation  Williams MALLET Cabinet PERTINENCE
La démarche de projet de service Les objectifs et enjeux de la démarche Les principes fondamentaux Les 4 étapes clés du projet de service  Christian BELLANGE CB CONSULT	Les outils de la fonction RH La culture africaine et la GRH  Christian BELLANGE CB CONSULT	Évaluer tous les niveaux du dispositif de formation, exploiter les résultats Williams MALLET Cabinet PERTINENCE
La politique de formation du Ministère de l'Équipement  Philippe BERNARD Denis PRIOU Valérie BAUDERE Direction du Recrutement	Objectifs et démarche de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences  Christian BELLANGE CB CONSULT	L'organisation de la formation à la Ville de Paris  Amandine NOUAH Adjointe au Chef du bureau formation
Le rôle managérial du DRH  Christian BELLANGE CB CONSULT	Développer une politique adaptée aux besoins de l'organisation et aux attentes individuelles  Christian BELLANGE CB CONSULT	Présentation des missions du CENTRE INFO : diffuser l'offre de formation répondre aux professionnels de la formation, informer sur les dispositifs publics  M. Roussel Responsable Ressources et Informations sur les formations
		Evaluation du séminaire  J.O. LAVAL METRATECH