

Piloter l'effort d'adaptation des structures et du personnel aux évolutions prévisibles.
Maîtriser les méthodes et outils permettant de conduire une action de formation à différents
stades :

- gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,
- ingénierie de formation,
- pédagogie et animation de projet.

Public

Chefs de projets (internes ou consultants) ayant la charge de piloter l'effort d'adaptation des
structures et du personnel aux évolutions prévisibles, en amont ou en cours de projet en termes
de :

- solutions générales pour l'organisme,
- réponses particulières pour un ou plusieurs services,
- actions spécifiques pour tel ou tel individu.

Semaine 1

■ 9h30 **Jean-Olivier LAVAL**

■ Accueil des participants

■ 10h00 **Christian BELLANGE** CB Consult

Le management des compétences

La place de la formation au sein d'une
politique de formation

Les objectifs d'une politique de formation

Le schéma directeur de la formation

La démarche de projet de service

Les objectifs et enjeux de la démarche

Les principes fondamentaux

Les 4 étapes-clés du projet de service

La conduite du changement organisationnel

Le rôle managérial du DRH

Les outils de la fonction de DRH

Objectifs et démarche de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Semaine 2

■ **Agnès BUCHELI-CIVIT** BPI Groupe

Réaliser une analyse sectorielle

Les grandes tendances d'un marché, les
adaptations d'une entreprise

Réaliser une analyse stratégique

Les marchés de l'entreprise et leur
évolution

■ **Agnès BUCHELI-CIVIT** BPI Groupe

Etablir un plan d'action « ressources humaines »

Articulation de la gestion stratégique avec
la GRH

Démarches et outils : le schéma directeur
des RH

■ **Michel BRE** BPI Groupe

Elaborer et mettre en œuvre un plan d'analyse des besoins

Evaluation et management de la qualité de la formation

■ **Benoît MOCH** Ville de Paris VISITE

L'organisation de la formation à la Ville de Paris

Les grandes priorités d'action

Semaine 3

■ **Williams MALLET** Cabinet Pertinence

Concevoir et animer une formation

Evaluer tous les niveaux du dispositif de
formation

Exploitation des résultats

■ **Régis ROUSSEL** Centre INFFO VISITE

Présentation des missions du Centre
INFFO :

Diffuser l'offre de formation

Répondre aux professionnels de la
formation

Informers sur les dispositifs publics

■ **Jean-Olivier LAVAL**

Evaluation du séminaire