

Piloter l'effort d'adaptation des structures et du personnel aux évolutions prévisibles.  
Maîtriser les méthodes et outils permettant de conduire une action de formation à différents stades :

- gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,
- ingénierie de formation,
- pédagogie et animation de projet.

#### Public

Chefs de projets (internes ou consultants) ayant la charge de piloter l'effort d'adaptation des structures et du personnel aux évolutions prévisibles, en amont ou en cours de projet en termes de :

- solutions générales pour l'organisme,
- réponses particulières pour un ou plusieurs services,
- actions spécifiques pour tel ou tel individu.

#### Semaine 1

■ 9h30 **Jean-Olivier LAVAL**

■ Accueil des participants

■ 10h00 **Christian BELLANGE** CB Consult

#### Le management des compétences

La place de la formation au sein d'une politique de formation

Les objectifs d'une politique de formation

Le schéma directeur de la formation

#### La démarche de projet de service

Les objectifs et enjeux de la démarche

Les principes fondamentaux

Les 4 étapes-clés du projet de service

#### La conduite du changement organisationnel

#### Le rôle managérial du DRH

#### Les outils de la fonction de DRH

#### Objectifs et démarche de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

#### Semaine 2

■ **Agnès BUCHELI-CIVIT** BPI Groupe

#### Réaliser une analyse sectorielle

Les grandes tendances d'un marché, les adaptations d'une entreprise

#### Réaliser une analyse stratégique

Les marchés de l'entreprise et leur évolution

■ **Agnès BUCHELI-CIVIT** BPI Groupe

#### Etablir un plan d'action « ressources humaines »

Articulation de la gestion stratégique avec la GRH

Démarches et outils : le schéma directeur des RH

■ **Michel BRE** BPI Groupe

#### Elaborer et mettre en œuvre un plan d'analyse des besoins

#### Evaluation et management de la qualité de la formation

■ **Benoît MOCH** Ville de Paris VISITE

#### L'organisation de la formation à la Ville de Paris

Les grandes priorités d'action

#### Semaine 3

■ **Williams MALLET** Cabinet Pertinence

#### Concevoir et animer une formation

Evaluer tous les niveaux du dispositif de formation

Exploitation des résultats

■ **Régis ROUSSEL** Centre INFO VISITE

Présentation des missions du Centre INFO :

Diffuser l'offre de formation

Répondre aux professionnels de la formation

Informers sur les dispositifs publics

■ **Jean-Olivier LAVAL**

Evaluation du séminaire